

# **ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA PRIVADA LA PONTIFICIA**



## **Perfil del Trabajo de Investigación para obtener el Grado de Bachiller en Administración de Empresas**

### **Compromiso organizacional y ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023**

#### **Autores:**

**Bejar Arango, Gloria Violeta**  
(Orcid: 0009-0002-1082-0558)

**Huacahuari Lliuya, Betsi**  
(Orcid: 0009-0004-0130-197X)

#### **Asesor:**

**Dr. Pillaca Esquivel, Uldarico**  
(Orcid: 0000-0002-0103-075X)

**Ayacucho - Perú 2024**

## Compromiso organizacional y ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023

### INFORME DE ORIGINALIDAD



### FUENTES PRIMARIAS

1	<a href="https://hdl.handle.net">hdl.handle.net</a> Fuente de Internet	2%
2	<a href="https://repositorio.undac.edu.pe">repositorio.undac.edu.pe</a> Fuente de Internet	2%
3	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	2%
4	<a href="https://ahaslides.com">ahaslides.com</a> Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
6	<a href="https://repositorio.upsc.edu.pe">repositorio.upsc.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
7	<a href="https://repositorioacademico.upc.edu.pe">repositorioacademico.upc.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
8	<a href="https://www.ciencialatina.org">www.ciencialatina.org</a> Fuente de Internet	1%
9	<a href="https://repositorio.upla.edu.pe">repositorio.upla.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
10	"Estudios regionales: análisis y propuestas de desarrollo económico y social", Universidad del Pacífico, 2021 Publicación	1%

## Contenido

Contenido .....	5
Contenido de tablas .....	7
I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	8
1.1. Descripción de la Realidad Problemática .....	8
1.2. Delimitación del Problema (Espacial temporal) .....	10
1.3. Formulación del Problema .....	10
1.3.1. Problema General .....	10
1.3.2. Problemas Específicos .....	10
1.4. Objetivos .....	10
1.4.1. Objetivo General .....	10
1.4.2. Objetivos Específicos .....	11
1.5. Justificación .....	11
1.5.1. Social .....	11
1.5.2. Teórica .....	11
1.5.3. Metodológica .....	12
II. MARCO TEÓRICO .....	13
2.1. Antecedentes (Internacionales y Nacionales) .....	13
2.2. Bases Teóricas o Científicas (Variables) .....	16
2.3. Marco Conceptual (De las dimensiones) .....	16
III. HIPÓTESIS .....	19
3.1. Hipótesis General .....	19
3.2. Hipótesis Específicas .....	19
3.3. Variables (Definición conceptual y operacionalización).....	20
IV. METODOLOGÍA .....	22
4.1. Método de Investigación .....	22
4.2. Tipo de Investigación .....	22
4.3. Nivel de Investigación .....	22
4.4. Diseño de la Investigación .....	23
4.5. Población y Muestra .....	23

4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos .....	25
4.7. Aspectos Éticos de la Investigación .....	26
V. PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN .....	27
5.1. Presupuesto .....	27
5.2. Cronograma de Ejecución .....	29
VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	30
ANEXOS .....	32
Anexo 1. Matriz de Consistencia .....	33
Anexo 2: Matriz de Operacionalización de las Variables .....	34
Anexo 3. Matriz de Construcción del Instrumento .....	36
Anexo 4. El Instrumento de Investigación .....	38

## Contenido de tablas

Tabla 1 Ejecución Presupuestal del Ejercicio 2023 .....	9
Tabla 2 Población y muestra .....	24

## I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

### 1.1. Descripción de la Realidad Problemática

En el escenario actual de la gestión pública en el Perú, uno de los desafíos persistentes es la eficiencia en la ejecución del presupuesto destinado a gastos de capital, especialmente en el ámbito de los gobiernos subnacionales, como es el caso del Gobierno Regional de Ayacucho (GRA). Este tipo de gasto resulta fundamental para impulsar el desarrollo territorial, ya que posibilita la materialización de inversiones en sectores claves como infraestructura, salud y educación. A pesar de ello, los informes recientes del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF, 2024) evidencian que diversas regiones del país, entre ellas Ayacucho, muestran niveles subóptimos de ejecución presupuestal, lo que afecta negativamente la entrega oportuna de servicios y obras públicas esenciales.

Durante el año fiscal 2023, el GRA alcanzó un nivel de ejecución del 62.7% respecto a su presupuesto asignado para gastos de capital, ubicándose por debajo del promedio nacional. Esta situación representa una limitación significativa en términos de impacto gubernamental en el territorio, especialmente en una región con altos índices de pobreza y una gran demanda de inversión pública. Esta subejecución no solo responde a deficiencias técnicas o procedimentales, sino también a factores relacionados con el comportamiento organizacional de los servidores públicos que intervienen en la gestión presupuestaria.

Entre los factores relevantes se encuentra el compromiso organizacional, entendido como la disposición emocional y conductual del personal para identificarse con los objetivos institucionales, involucrarse activamente en sus funciones y asumir una responsabilidad moral hacia los logros institucionales. De acuerdo con Meyer y Allen (1997), esta variable se estructura en tres componentes: afectivo, funcional e institucional. En esa misma línea, estudios contemporáneos (Ávila & Pascual, 2020; Torres & Martínez, 2022) han evidenciado que un mayor grado de compromiso organizacional contribuye a mejorar la eficiencia institucional, el rendimiento individual y la productividad global del aparato público.

En el caso específico del GRA, informes emitidos por la **Contraloría General de la República (2023)** han identificado deficiencias significativas en la gestión de proyectos de inversión, incluyendo retrasos en la ejecución de obras y alta rotación de personal técnico,

situaciones que podrían estar relacionadas con bajos niveles de compromiso organizacional por parte del recurso humano. Esta problemática sugiere la necesidad de analizar en profundidad si existe un vínculo significativo entre el compromiso del personal y el grado de ejecución del presupuesto de capital, con el propósito de proponer estrategias de mejora institucional.

En este marco, la presente investigación (titulada Relación entre el compromiso organizacional y la ejecución presupuestal de gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024) tiene como objetivo principal evaluar dicha relación, focalizándose específicamente en los recursos ordinarios destinados a la adquisición de activos no financieros, tales como obras, estudios y bienes de capital. Según la Memoria Anual de Gestión 2023, se reporta que el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) fue de S/ 149,311,284; el Presupuesto Institucional Modificado (PIM) ascendió a S/ 292,938,887, y el monto devengado fue de S/ 269,098,991.19. El saldo no ejecutado fue de S/ 23,839,895.81, cifra considerable que refleja oportunidades de mejora en la gestión del gasto público, con consecuencias negativas para la población y la infraestructura inconclusa.

Entre las **causas** de esta situación se identifican deficiencias en la programación de la ejecución de gastos, procesos de contratación declarados desiertos y una gestión institucional poco comprometida por parte de funcionarios y colaboradores. Estos elementos han generado retrasos en la ejecución de recursos, afectando no solo el presupuesto institucional, sino también a las comunidades beneficiarias que vieron frustradas sus expectativas de desarrollo. Como **consecuencia**, se observa un perjuicio económico para la entidad y un impacto social negativo para los ciudadanos, que no accedieron a obras ni servicios programados. Por ello, se plantea que una planificación más adecuada del gasto de capital, junto con el fortalecimiento del compromiso institucional del personal, podría **generar mejoras sustantivas** en la ejecución y en el cumplimiento de los fines públicos.

Este fenómeno no es exclusivo del ámbito regional, sino que se evidencia en distintos niveles. A nivel internacional, nacional y local, estudios previos han mostrado que muchas entidades públicas enfrentan dificultades para ejecutar el total de su presupuesto de inversión. En el Perú, este patrón es especialmente visible en gobiernos regionales y locales, donde las partidas para obras, estudios y activos fijos son recurrentemente subejecutadas. Esta realidad también se manifiesta de manera particular en el Gobierno Regional de Ayacucho,

constituyendo un problema persistente de gestión pública que amerita análisis y soluciones estructurales.

El **problema principal** de nuestra investigación: *¿Cuál es la relación entre el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho durante, 2024?*; y, como **objetivo general**: *Analizar la relación entre el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024.*

Esta investigación, será de tipo aplicada, enfoque cuantitativo, nivel correlacional, el diseño no experimental y transversal; en las técnicas de acopio de datos se utilizará las encuestas y el instrumento será el cuestionario; luego se realizará la medición e interpretación de resultados a través de tablas y figuras. Los resultados se obtendrán del cuestionario que se utilizará como instrumento de ambas variables como son compromiso organizacional y ejecución presupuestal de gastos de capital, por ser de muy alta confiabilidad, los mismos que previamente serán validados por tres expertos conocedores del tema de investigación en referencia.

Tabla 1

**EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2023**  
**PLIEGO: 444 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE AYACUCHO**  
**6 GASTOS DE CAPITAL**

.G.	CONCEPTO	PIA	PIM	DEVE NG.	SAL DO	EJEC.
	<b>GASTOS DE CAPITAL</b>	<b>149,311,284</b>	<b>292,938,887</b>	<b>269,098,991.19</b>	<b>23,839,895.81</b>	<b>91.86</b>
,6	Adquisición de activos no financieros	149,311,284	292,938,887	269,098,991.19	23,839,895.81	91.86
	<b>TOTAL PLIEGO</b>	<b>149,311,284</b>	<b>292,938,887</b>	<b>269,098,991.19</b>	<b>23,839,895.81</b>	<b>91.86</b>

De acuerdo a la tabla 1, se advierte que el presupuesto de gastos de capital que corresponde a recursos ordinarios, fue el siguiente: Presupuesto Institucional de Apertura S/ 149,311,284, Presupuesto Institucional Modificado fue de S/ 292,938,887 y el devengado fue de S/ 269,098,991.19 y saldo presupuestal no ejecutado fue de S/ 23,839,895.81, saldo considerable en perjuicio de los usuarios y población, que dejaron de ejecutar obras, quedando obras inconclusas y por ejecutar.

Al respecto se refiere que el **planteamiento del problema** es la etapa en la que se establecen los límites de la investigación y el alcance de los mismos. El problema de investigación puede surgir por diversas causas: ya sea porque el investigador ha hallado una laguna teórica dentro de un conjunto de datos conocidos o un hecho que no termina de encajar en las teorías preexistentes (**Ábalos y Rebollo, 2022**).

**En la investigación se utiliza la siguiente estructura:**

**Capítulo 1:** Planteamiento del Problema, justificación teórica, social y metodológica, estado del arte (antecedentes), objetivos, hipótesis y variables,

**Capítulo II.** Metodología, (Diseño de investigación, población y muestra, instrumentos de recolección datos, procedimientos de análisis estadístico y aspectos éticos,

**Capítulo III:** Administración del trabajo de investigación (presupuesto y cronograma de investigación); referencias bibliográficas y anexos.

## **1.2. Delimitación del Problema (Espacial temporal)**

### **Delimitación Espacial:**

La presente investigación se circunscribe al contexto institucional del Gobierno Regional de Ayacucho (GRA), cuya sede principal se ubica en la ciudad de Huamanga, capital del departamento de Ayacucho, en el sur del Perú. Esta entidad pública constituye el eje central de la administración regional, asumiendo funciones claves en la planificación, ejecución y seguimiento de proyectos de inversión financiados con recursos asignados al presupuesto de gastos de capital. La elección de esta institución como unidad de análisis responde a su papel estratégico en el diseño y ejecución de políticas públicas orientadas al desarrollo regional, así como a su influencia directa en la calidad de vida de la población a través de la correcta aplicación de los recursos públicos.

### **Delimitación Temporal:**

El estudio tomará como marco de análisis el ejercicio fiscal correspondiente al año 2024, periodo que permite acceder a información reciente y contextualizada, enmarcada dentro del contexto político-administrativo de la actual gestión regional. Esta temporalidad resulta adecuada para observar, en un mismo ciclo presupuestal, la dinámica de la ejecución de los gastos de capital y el grado de compromiso organizacional del personal, permitiendo identificar correlaciones que reflejen las condiciones institucionales vigentes durante dicho año.

La selección de estos límites espacio-temporales obedece a criterios metodológicos que buscan asegurar la validez interna de la investigación. Según **Sampieri, Collado y Lucio (2022)**, una adecuada delimitación en términos geográficos y temporales permite acotar de manera precisa el objeto de estudio, facilitando la interpretación de los resultados en función del contexto y del diseño de investigación seleccionado, en este caso, de tipo no experimental y de corte transversal.

## **1.3. Formulación del Problema**

### **1.3.1. Problema General**

¿Cuál es la relación entre el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024?

### **1.3.2. Problemas Específicos**

**PE1:** ¿Qué relación existe entre el compromiso afectivo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho?

**PE2:** ¿Qué relación existe entre el compromiso institucional funcional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho?

**PE3:** ¿Qué relación existe entre el compromiso normativo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho?

## **1.4. Objetivos**

### **1.4.1. Objetivo General**

Analizar la relación entre el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024.

### **1.4.2. Objetivos Específicos**

**OE1.** Determinar la relación entre el compromiso afectivo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho.

**OE2.** Determinar la relación entre el compromiso institucional funcional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho.

**OE3.** Determinar la relación entre el compromiso normativo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho.

## **1.5. Justificación**

### **1.5.1. Social**

El presente estudio tiene una relevancia práctica directa en el fortalecimiento de la gestión pública regional, al abordar uno de los factores que influyen en la eficiencia del gasto de capital: el compromiso organizacional del personal. Comprender cómo el involucramiento y la identificación de los servidores públicos con la institución impacta en la ejecución presupuestal permite orientar esfuerzos hacia una administración más eficaz, transparente y centrada en resultados. Esto es especialmente importante en regiones como Ayacucho, donde la inversión pública representa un instrumento clave para reducir brechas sociales.

En consonancia con **Chiavenato (2019)**, el compromiso organizacional constituye una condición fundamental para que el capital humano actúe de manera productiva y ética dentro de la estructura organizacional. Por tanto, analizar esta variable en el contexto del Gobierno Regional de Ayacucho tiene un potencial significativo para generar propuestas orientadas a

mejorar la cultura institucional, optimizar recursos y beneficiar a la población mediante servicios públicos ejecutados con mayor eficiencia.

A su vez, **Arias et al. (2022)** explican que **la justificación social** se sustenta cuando una investigación pretende intervenir o comprender situaciones que afectan negativamente a un grupo social específico, con el objetivo de incidir positivamente en su realidad a través del conocimiento científico.

### **1.5.2. Teórica**

Esta investigación aporta a la consolidación del marco teórico que explica la relación entre factores organizacionales y el desempeño presupuestal en entidades del sector público. Específicamente, se enmarca dentro del estudio del comportamiento organizacional, al evaluar cómo el nivel de compromiso del personal puede incidir en la eficiencia institucional, en términos del uso de los recursos asignados a la inversión pública.

El análisis parte del modelo propuesto por **Meyer y Allen (1997)**, quienes conceptualizan el compromiso organizacional en tres componentes esenciales: afectivo, normativo y funcional. Esta aproximación teórica ha sido validada en diversos entornos institucionales y continúa siendo una referencia clave en investigaciones sobre cultura organizacional y desempeño laboral. Además, el estudio incorpora perspectivas contemporáneas sobre la gestión eficiente del gasto, como las formuladas por el **Banco Interamericano de Desarrollo (2022)** y el **Ministerio de Economía y Finanzas (2023)**, lo que permite contextualizar la investigación en función de estándares actuales de gobernanza pública.

**Tunal-Santiago (2022)** sostiene que la justificación teórica se expresa en tanto el proyecto contribuye al desarrollo del conocimiento científico, ya sea mediante la validación empírica de modelos existentes, o a través de la propuesta de nuevas interpretaciones aplicables al fenómeno estudiado.

### 1.5.3. Metodológica

Desde el enfoque metodológico, esta investigación se inscribe en el paradigma cuantitativo, empleando un diseño no experimental, transversal y correlacional, el cual resulta apropiado para estudiar relaciones entre variables sin necesidad de manipulación deliberada de las mismas. El análisis se realizará con base en datos recolectados en un momento determinado, lo que permite establecer correlaciones y patrones relevantes dentro del contexto institucional.

**Sampieri, Collado y Lucio (2022)** afirman que este tipo de diseño es ideal para investigaciones de carácter explicativo o diagnóstico, sobre todo cuando se trabaja en entornos sociales complejos como el sector público. Además, se utilizará un instrumento estructurado validado por expertos, y se aplicarán técnicas estadísticas que garanticen la confiabilidad de los datos, como el coeficiente alfa de Cronbach.

Según lo expuesto por **Tunal-Santiago (2022)**, la justificación metodológica reside en el sustento técnico de las herramientas y estrategias utilizadas, así como en la posible adaptación de métodos existentes para responder a los objetivos específicos del estudio, en función de las características del problema planteado.

## II. MARCO TEÓRICO

### 2.1. Antecedentes (Internacionales y Nacionales)

#### 2.1.1. Antecedentes Internacionales:

En el plano internacional, distintas investigaciones han abordado el compromiso organizacional en el sector público desde diversas perspectivas. Por ejemplo, **González y Herrera (2021)**, en un estudio realizado en Chile, concluyeron que los funcionarios con altos niveles de compromiso afectivo y normativo mostraban un desempeño más estable y efectivo en la implementación de políticas públicas. De manera similar, **Fernández y Vergara (2023)**, en Colombia, hallaron que el compromiso institucional funcional se relacionaba positivamente con la capacidad de innovación administrativa dentro de entidades gubernamentales.

En España, **Ávila y Pascual (2020)** desarrollaron una investigación titulada Marco filosófico del compromiso organizacional, en la cual **evaluaron el modelo tridimensional propuesto por Allen y Meyer**, determinando que el componente afectivo constituía el principal predictor del desempeño institucional. Este hallazgo refuerza la premisa de que el vínculo emocional entre el trabajador y su organización incide directamente en el logro de metas institucionales, una relación que puede trasladarse al ámbito de la administración pública.

Respecto a la ejecución presupuestal, **López y Rodríguez (2020)** estudiaron la gestión de inversiones públicas en gobiernos subnacionales de México, identificando como factores limitantes a la deficiente planificación financiera y a la constante rotación del personal técnico. Por otro lado, el **Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD, 2022)** destacó que la eficacia del gasto de capital en América Latina depende en gran medida de la capacidad técnica de gestión y del nivel de transparencia institucional.

Asimismo, el **Banco Interamericano de Desarrollo (BID, 2022)** señaló que el éxito en la ejecución del presupuesto de inversiones en la región está fuertemente influenciado por el compromiso funcional del personal técnico y directivo, lo cual vincula directamente esta dimensión del compromiso organizacional con el cumplimiento de objetivos presupuestales.

Entre los estudios académicos de posgrado, destaca la tesis de **Salas (2022)**, titulada Estudio sobre la ejecución presupuestal y su incidencia en el desarrollo social del distrito de

Turbo, Antioquia, elaborada en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD (Colombia). Esta investigación, de tipo descriptivo y documental, concluyó que durante el periodo 2016–2019 se logró una mejora significativa en la ejecución presupuestal, lo cual tuvo un efecto positivo en los indicadores de desarrollo social del distrito. La autora recomienda fortalecer la planificación de ingresos y ordenar de forma eficiente los gastos operativos, de inversión y de deuda pública.

Por su parte, **Oña (2024)** desarrolló una tesis titulada Factores de riesgo psicosociales y compromiso organizacional en los colaboradores del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Intercultural del Cantón Pujilí, presentada en la Universidad Técnica de Cotopaxi (Ecuador). Esta investigación, de diseño no experimental y enfoque correlacional, evidenció una relación positiva entre los factores psicosociales y el compromiso organizacional, destacando la importancia del ambiente laboral y del estilo de liderazgo en el fortalecimiento del compromiso de los colaboradores. Entre sus recomendaciones, se sugiere analizar otras variables como el clima organizacional, las políticas de remuneración y la rotación de personal.

Finalmente, **Cedeño y Mendoza (2021)** realizaron un estudio titulado Análisis del liderazgo institucional y su incidencia en el compromiso de los servidores públicos del GAD del cantón Bolívar periodo 2019–2021, en la Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López (Ecuador). A través de un enfoque correlacional y metodologías deductiva y analítico-sintética, concluyeron que aproximadamente el 50% de los servidores públicos fundamentaban su compromiso laboral en el afecto hacia la institución y sus líderes, lo que sugiere una predominancia del componente afectivo del compromiso organizacional. En consecuencia, los autores recomiendan fortalecer el liderazgo institucional con estrategias que promuevan el trabajo colaborativo y la identificación del personal con la misión institucional.

### **2.1.2. Antecedentes Nacionales:**

En el contexto nacional, diversas investigaciones han analizado la influencia del compromiso organizacional en el desempeño de las instituciones públicas. **Ríos y Alarcón (2021)**, al estudiar a trabajadores de municipalidades distritales en la región Cusco, identificaron que el componente afectivo del compromiso incide directamente en la productividad institucional. Del mismo modo, **Gutiérrez y Zambrano (2023)**, en su investigación sobre personal administrativo de universidades estatales peruanas, evidenciaron

que el compromiso normativo guarda relación con la responsabilidad ética y con niveles elevados de satisfacción laboral.

**Torres y Martínez (2022)** también abordaron el compromiso organizacional en entidades públicas peruanas, concluyendo que las dimensiones afectiva y normativa se vinculan positivamente con mejores indicadores de eficiencia administrativa. Su estudio sostiene que cuando los colaboradores se identifican con la misión institucional y sienten un deber moral hacia la misma, su desempeño laboral se ve notablemente fortalecido.

Respecto a la ejecución presupuestal, **Mendoza y Cruz (2022)** examinaron el comportamiento del gasto de capital en gobiernos regionales del sur del país, identificando que las demoras en la ejecución están relacionadas con una articulación deficiente entre las áreas de planificación y ejecución. Por su parte, la **Contraloría General de la República (2023)** resaltó que los mejores desempeños presupuestales se alcanzan cuando existe continuidad en los equipos técnicos y una adecuada capacitación del personal encargado del seguimiento presupuestal.

En la misma línea, el **Instituto Peruano de Economía (IPE, 2024)** informó que la inversión pública alcanzó su mayor crecimiento en más de una década, subrayando que las regiones con mayores niveles de ejecución presentaron equipos técnicos estables y comprometidos, lo que refuerza la idea de que el compromiso funcional es clave en el cumplimiento de metas presupuestales.

Entre los estudios de grado, destaca el trabajo de **Pelaez (2023)** titulado Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Antonio de Cañete durante los periodos 2019 – 2020, desarrollado en la Universidad Autónoma del Perú. Esta investigación de nivel descriptivo-comparativo concluyó que, pese a contar con una importante recaudación por impuestos locales, la municipalidad mostró una baja capacidad de gasto en proyectos de inversión. La ejecución se consideró apenas aceptable, y los gastos por proyectos fueron

evaluados como deficientes. La autora recomienda reformular tanto los gastos como los ingresos para dinamizar la inversión pública en el distrito.

Asimismo, **Cedano (2022)**, en su tesis titulada Compromiso Organizacional en los colaboradores de una municipalidad distrital de Julcán, desarrollada en la Universidad Privada del Norte, determinó que, si bien el nivel general de compromiso organizacional fue medio, la mayoría de los colaboradores presentó niveles bajos en la dimensión afectiva. En contraste, los compromisos normativo y de continuidad alcanzaron niveles moderadamente altos, lo que indica un vínculo institucional sostenido, aunque con limitaciones emocionales en el entorno laboral.

Por su parte, **Atoche (2022)**, también en la Universidad Privada del Norte, investigó el grado de compromiso organizacional en trabajadores de una municipalidad distrital de Lima. Los hallazgos evidenciaron que el 59% de los encuestados mostró un nivel bajo de compromiso en general. Específicamente, las tres dimensiones —afectiva, normativa y de continuidad— registraron puntuaciones mayoritarias en los niveles bajos. A partir de estos resultados, se recomienda implementar programas de fortalecimiento institucional centrados en liderazgo y acompañamiento psicológico organizacional, a fin de promover un entorno laboral más comprometido y funcional.

## **2.2. Bases Teóricas o Científicas (Variables)**

### **Variable: Compromiso Organizacional**

El compromiso organizacional ha sido conceptualizado por **Meyer y Allen (1997)** como un estado psicológico que expresa la relación del trabajador con la organización, influyendo directamente en su intención de permanencia dentro de ella. Estos autores proponen un modelo estructurado en tres dimensiones:

- **Compromiso afectivo**, que refleja el apego emocional y la identificación con los valores y objetivos institucionales.

- **Compromiso de continuidad o funcional**, vinculado a la percepción de los costos que implicaría desvincularse de la organización o el cumplimiento responsable de las funciones asignadas.
- **Compromiso normativo**, relacionado con el sentimiento de obligación moral hacia la entidad.

**Robbins y Judge (2020)** señalan que el compromiso afectivo se traduce en actitudes proactivas y en una alta identificación con la misión institucional. A su vez, **Chiavenato (2019)** resalta la importancia del compromiso funcional como pilar de la responsabilidad técnica, la disciplina laboral y la estabilidad administrativa.

Desde una perspectiva de gestión del talento humano, el compromiso organizacional se manifiesta como una disposición emocional del colaborador hacia la entidad en la que labora, generando un sentido de pertenencia y alineación con los valores organizacionales. Según **Mamani-Guzmán et al. (2022)**, esta forma de vinculación se expresa en el deseo de permanencia y en la coherencia entre las metas individuales y las metas institucionales. La clasificación en tres componentes —afectivo, normativo y de continuidad— permite comprender cómo diferentes formas de compromiso inciden en la conducta organizacional.

### **Variable: Ejecución Presupuestal**

La ejecución presupuestal hace referencia a la aplicación de los recursos financieros asignados en el presupuesto público, mediante procesos orientados al cumplimiento de objetivos institucionales. Según el **Ministerio de Economía y Finanzas (MEF, 2024)**, la ejecución del gasto de capital comprende tanto el cumplimiento financiero como físico de los proyectos de inversión pública. Esta variable se puede desagregar en tres dimensiones:

- **Avance financiero**, que evalúa el porcentaje del presupuesto efectivamente ejecutado con respecto al presupuesto institucional modificado.

- **Avance físico**, que mide el grado de realización de las metas tangibles o productos planificados.
- **Capacidad de gestión**, entendida como la habilidad institucional para programar y ejecutar eficientemente el gasto, tanto en términos de oportunidad como de calidad técnica.

**Ortega y Gómez (2020)** argumentan que la efectividad en la ejecución presupuestal no depende únicamente de aspectos técnicos, sino también de factores organizacionales, tales como la permanencia del personal especializado, la coordinación interna y la claridad en las funciones administrativas.

Por su parte, **Espinoza-Angulo (2023)** amplía el concepto al considerar que una adecuada ejecución presupuestal no solo consiste en cumplir con las etapas técnicas —como programación, compromiso, devengado y pago—, sino que también implica contribuir a la confianza ciudadana, mejorar la calidad de los servicios públicos y dinamizar el desarrollo económico y social. De este modo, una gestión eficiente del gasto público se convierte en un componente clave de la gobernabilidad y de la legitimidad institucional ante la población.

### **2.3. Marco Conceptual (De las dimensiones)**

A continuación, se presenta el desarrollo conceptual de cada dimensión de las variables estudiadas, sustentado en las fuentes teóricas citadas y complementado con otros enfoques relevantes:

#### **Dimensiones de la variable: Compromiso Organizacional**

##### **Compromiso Afectivo:**

Esta dimensión se vincula al grado de conexión emocional que el colaborador establece con su entorno organizacional. **Meyer y Allen (1997)** señalan que quienes poseen un alto nivel de compromiso afectivo permanecen en la institución por decisión propia, motivados por un fuerte sentido de identificación con su misión y objetivos. Desde esta

perspectiva, **Ávila y Pascual (2020)** sostienen que este tipo de vínculo promueve un mayor nivel de implicancia y motivación intrínseca, factores que contribuyen al fortalecimiento del desempeño institucional. De igual forma, **Newstrom (2011)** resalta que el compromiso afectivo favorece la retención del talento y una actitud colaborativa, lo cual fortalece el clima organizacional.

### **Compromiso Institucional Funcional**

Se refiere al grado de involucramiento del personal en el cumplimiento de sus responsabilidades funcionales y técnicas dentro de la institución. Este tipo de compromiso se manifiesta en la dedicación a alcanzar los objetivos operativos establecidos. **Robbins y Judge (2020)** lo caracterizan como una disposición orientada al cumplimiento de metas y tareas, mientras que **Chiavenato (2019)** lo relaciona directamente con la eficiencia en los procesos administrativos y operativos. Para **Llorens y Stazyk (2011)**, esta dimensión resulta clave en el entorno público, ya que garantiza una ejecución eficaz y técnicamente competente de los programas institucionales.

### **Compromiso Normativo**

Esta dimensión refleja la percepción del deber moral y la responsabilidad ética que los trabajadores sienten hacia su institución. En el modelo de **Meyer y Allen (1997)**, el compromiso normativo se traduce en la permanencia en la organización por un sentido de obligación interna, más que por conveniencia o motivación emocional. Según **Torres y Martínez (2022)**, este tipo de compromiso se asocia con una mayor eficiencia en la gestión pública, dado que contribuye a consolidar una cultura organizacional sustentada en principios éticos. En el mismo sentido, **Ruiz y Soriano (2021)** subrayan que en las entidades estatales, donde la legalidad y el servicio a la ciudadanía son principios esenciales, esta forma de compromiso resulta particularmente relevante para garantizar una conducta profesional alineada a los valores institucionales.

## **Dimensiones de la variable: Ejecución Presupuestal**

### **Avance Financiero:**

Esta dimensión hace referencia al nivel de ejecución del presupuesto destinado a inversiones, expresado como el porcentaje del presupuesto modificado que ha sido efectivamente devengado y pagado. De acuerdo con el **Ministerio de Economía y Finanzas (MEF, 2024)**, este indicador permite evaluar la capacidad operativa de una entidad para utilizar eficientemente los recursos públicos asignados. **Ortega y Gómez (2020)** argumentan que un adecuado avance financiero es síntoma de planificación estratégica y control presupuestario, siendo uno de los indicadores clave del desempeño gubernamental en la gestión del gasto.

### **Avance Físico**

El avance físico representa el grado de cumplimiento de las metas tangibles de inversión, es decir, la materialización de obras, bienes o servicios proyectados. Esta dimensión permite medir no solo cuánto se ha gastado, sino qué se ha logrado efectivamente con ese gasto. El **MEF (2024)** señala que el avance físico se traduce en mejoras concretas para la población, por lo que es fundamental considerar su coherencia con el avance financiero. Según **Espinoza-Angulo (2023)**, una ejecución eficiente implica la armonización de estos dos componentes, ya que una ejecución monetaria sin resultados físicos puede evidenciar ineficiencia o desviación de objetivos.

### **Capacidad de Gestión**

Esta dimensión está relacionada con la habilidad técnica y administrativa de una entidad pública para programar, ejecutar y reajustar el presupuesto de forma oportuna y eficaz. Involucra factores como la preparación de los equipos técnicos, la calidad de la programación multianual, la rapidez en los procesos de contratación, así como la toma de decisiones basada en evidencia. **Ortega y Gómez (2020)** sostienen que la capacidad institucional para gestionar el ciclo presupuestal completo (desde la formulación hasta la ejecución y control) es determinante para lograr el cumplimiento de metas públicas.

En este sentido, la capacidad de gestión no solo influye en los resultados presupuestales, sino también en la confianza ciudadana hacia la administración pública.

### III. HIPÓTESIS

#### 3.1. Hipótesis General

Existe una relación significativa entre el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024.

#### 3.2. Hipótesis Específicas

**HE1:** Existe una relación significativa entre el compromiso afectivo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho.

**HE2:** Existe una relación significativa entre el compromiso institucional funcional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho.

**HE3:** Existe una relación significativa entre el compromiso normativo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho.

### 3.3. Variables (Definición conceptual y operacionalización)

#### "Compromiso organizacional y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024"

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensión	Indicador	Escala de Medición
Compromiso Organizacional	Estado psicológico que vincula al trabajador con su institución <b>(Meyer &amp; Allen, 1997)</b> .	Nivel de compromiso emocional, funcional y normativo del personal con la institución.	Afectivo	Identificación emocional	Escala de Likert de 5 puntos
				Sentimiento de pertenencia	Escala de Likert de 5 puntos
			Institucional Funcional	Involucramiento con metas	Escala de Likert de 5 puntos
				Cumplimiento de funciones asignadas	Escala de Likert de 5 puntos
			Normativo	Sentido del deber institucional	Escala de Likert de 5 puntos
				Lealtad hacia la entidad	Escala de Likert de 5 puntos
Ejecución Presupuestal de los Gastos de Capital	Grado de cumplimiento del gasto en proyectos de inversión pública <b>(MEF, 2023)</b> .	Nivel de cumplimiento físico, financiero y de gestión administrativa del presupuesto de inversión.	Avance Financiero	% de ejecución del presupuesto	Escala de Likert de 5 puntos
				Distribución oportuna de recursos	Escala de Likert de 5 puntos
			Avance Físico	% de avance de obras	Escala de Likert de 5 puntos
				Nº de proyectos culminados	Escala de Likert de 5 puntos
			Capacidad de Gestión	Tiempo de programación presupuestal	Escala de Likert de 5 puntos
				Nº de reprogramaciones efectuadas	Escala de Likert de 5 puntos

## IV. METODOLOGÍA

### 4.1. Método de Investigación

La presente investigación se enmarca en el método hipotético-deductivo, el cual parte de supuestos teóricos previamente formulados —en este caso, las hipótesis planteadas con base en el análisis de las variables— que serán contrastadas empíricamente mediante la recolección y análisis de datos. Este enfoque metodológico resulta especialmente pertinente en el ámbito de las ciencias sociales y administrativas, ya que permite examinar la relación entre variables sin necesidad de intervenir directamente sobre ellas (Sampieri, Collado & Lucio, 2022).

### 4.2. Tipo de Investigación

El estudio es de tipo aplicado, ya que su propósito es brindar soluciones concretas a un problema identificado en el entorno real, en este caso, dentro del contexto institucional del Gobierno Regional de Ayacucho. Este tipo de investigación toma como base marcos teóricos y metodológicos para generar propuestas que mejoren los procesos existentes o fortalezcan la toma de decisiones en situaciones prácticas (Hernández et al., 2014).

### 4.3. Nivel de Investigación

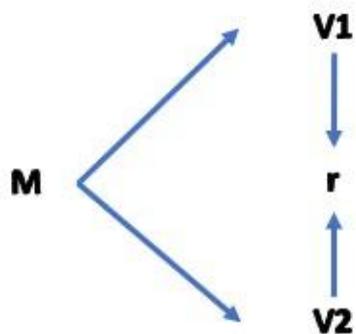
La investigación se sitúa en el nivel correlacional, dado que busca establecer el grado de asociación entre dos variables: el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital. Este tipo de estudios no busca demostrar causalidad, sino identificar si existe o no una relación significativa entre las variables involucradas, permitiendo comprender cómo se comportan en conjunto dentro de un mismo entorno (Sampieri et al., 2022).

### 4.4. Diseño de la Investigación

El diseño adoptado es no experimental y de corte transversal. Se considera no experimental porque las variables serán observadas tal como ocurren en su contexto natural, sin manipulación intencionada. Asimismo, es de carácter transversal porque la recolección de datos se realizará en un solo momento del tiempo, permitiendo capturar una “fotografía” del fenómeno en estudio. Este diseño resulta adecuado cuando se busca analizar relaciones entre variables manteniendo la integridad del entorno (Kerlinger & Lee, 2002).

De acuerdo con **Arias et al. (2022)**, el diseño de investigación establece los procedimientos y estrategias que guían el desarrollo del estudio, definiendo cómo se abordará la observación del fenómeno. En el caso del diseño no experimental, el investigador no altera las condiciones naturales de los sujetos ni del entorno; su finalidad es identificar patrones, relaciones o contrastes, sin intervenir en las variables que lo configuran.

Esquemáticamente es expresada de esta forma



Donde:

M = Muestra:

V1 = Observación de la variable 1: Compromiso Organizacional

V2 = Observación de la Variable 2: Ejecución presupuestal de gastos de capital  
r = Correlación entre la variable 1 y la variable 2

#### 4.5. Población y Muestra

##### **Población**

De acuerdo con **Cedeño et al (2023)**, la **población** es una entidad estructurada que precisa de una detallada identificación y descripción que le permita ser adecuadamente investigada. Con esta definición, la población no solo se limita al conjunto de elementos, sino

que trasciende de entidad estructurada y definida. En el ámbito estadístico, podemos dividir la población como finita o infinita.

La población estará compuesta por 60 colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho.

### **Muestra**

De acuerdo con **Cedeño et al (2023)**, la **muestra** se define como un subconjunto seleccionado de individuos, eventos o entidades extraídos de la población del cual se va a realizar el estudio para extraer conclusiones aplicables al universo estudiado. Para determinar la validez y la fiabilidad de los resultados obtenidos, será necesario que el investigador aplique una adecuada selección de la muestra.

En la investigación se utilizará la técnica de la encuesta y el instrumento será el cuestionario. La muestra estará compuesta por 40 colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, de acuerdo a la tabla siguiente:

**Tabla 2**

*Población y muestra*

<b>Entidad</b>	<b>Oficinas</b>	<b>Población</b>	<b>Muestra</b>
Sede Central del Gobierno Regional de Ayacucho	- Planificación y presupuesto	10	8
	- Sub Gerencia de obras	10	8
	- Administración	9	4
	- Contabilidad	10	7
	- Tesorería	9	7
	- Abastecimiento	12	6
<b>TOTAL</b>		<b>60</b>	<b>40</b>

*Nota.* Cuadro Nominativo de personal de la Sede Central del Gobierno Regional de Ayacucho.

Para establecer la muestra se utilizará el método no probabilístico por conveniencia, de acuerdo a la investigación.

## **Criterios de selección**

### **Criterio de inclusión:**

De acuerdo con **Arias et al. (2022)**, hablamos de **criterios de inclusión** cuando en la investigación se ha aplicado una técnica de muestreo intencional a la población de estudio. Dichos criterios se caracterizan por ser parte de las apreciaciones personales del investigador acerca del tema de estudio, de tal forma que se pueda seleccionar los casos que se contemplarán en la prueba estadística.

En la investigación se tomará en cuenta a los colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, que tienen más de dos años de antigüedad y en pleno ejercicio de funciones y que están dispuestos a colaborar con la técnica de la encuesta.

### **Criterio de exclusión:**

De acuerdo con **Arias et al. (2022)**, nos referimos a los **criterios de exclusión** cuando al haber aplicado una técnica de muestreo intencionada, se ha hecho referencia a los criterios personales del investigador para excluir ciertos casos en la evaluación de la población. Es decir, son características que se contraponen a los rasgos distintivos con los que la población y la muestra de estudio debiera contar.

En la investigación se excluirá a los colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, que no tienen más de dos años de antigüedad y personal que efectúa trabajo remoto y quienes no están dispuestos a colaborar con las encuestas.

## **4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos**

- **Técnica:** La técnica principal será la encuesta, adecuada para recopilar información directa de los sujetos de estudio respecto a sus percepciones, actitudes y comportamientos (**Babbie, 2010**).
- **Instrumento:** Se empleará un cuestionario estructurado de escala tipo Likert de cinco puntos, dividido en dos secciones según las variables del estudio. La validez del instrumento será determinada por juicio de expertos, y la confiabilidad mediante el coeficiente Alfa de Cronbach, que evalúa la consistencia interna del instrumento (**Aragón, 2020**).

De acuerdo con **Hernández y Mendoza (2023)**, el **instrumento de recolección de datos** es el recurso que emplea el investigador para el registro de la información o datos sobre las variables de estudio. Entre los instrumentos más utilizados, encontramos el cuestionario. Este consiste en un conjunto de preguntas elaboradas a partir de las variables de estudio; a su vez, estas deberán guardar concordancia con el planteamiento del problema y las hipótesis.

#### **4.7. Aspectos Éticos de la Investigación**

Para la presente investigación se tendrá en cuenta el código de ética del investigador científico y se efectuará, respetando los principios de ética, según el reglamento de grados y títulos de la formación profesional de Administración de Empresas de la Escuela Superior La Pontificia y de la comunidad científica.

En el campo de la investigación, existen múltiples regulaciones y normas que explican los principios o **aspectos éticos durante la práctica investigativa** con personas. Entre ellos podemos mencionar el respeto, el beneficio y la justicia; valores de los que se desprenden normas fundamentales para la práctica de investigación como el consentimiento informado de los participantes, los riesgos y beneficios, el manejo de datos, entre otros (**Bautista, 2022**).

## V. PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

### 5.1. Presupuesto

PRESUPUESTO DE INGRESOS					
Nombres	Cargo	Tiempo	Concepto	Parcial	Total
Bejar Arango, Gloria Violeta Huancahuari Lliuya, Betsi	Investigador	2,400.00	Remuneración		2,400.00
<b>Total</b>					<b>2,400.00</b>

### Presupuesto de Egreso

PERSONAL					
Nombres	Cargo	Horas x Semana	Remuneración	Total	Financiador
1. Por determinar	1.- Asesor externo	30	600.00	600.00	Autofinanciado
2.- Por determinar	principal 2.-				
3.- Por determinar	Estadístico	10	250.00	200.00	Autofinanciado
	3.- Digitador	10	250.00	200.00	Autofinanciado
<b>Sub total</b>				<b>1000.00</b>	
<b>1.1.1. SERVICIOS</b>					
Derecho de sustentación				780.00	Autofinanciado
Movilidad				50.00	Autofinanciado
Búsqueda de internet				10.00	Autofinanciado
Anillado				50.00	Autofinanciado
Energía Eléctrica				15.00	Autofinanciado
Teléfono				15.00	Autofinanciado
Recargas de celular				20.00	Autofinanciado
Alimentos				50.00	Autofinanciado
Hospedaje				70.00	Autofinanciado
<b>Sub total</b>				<b>1,060.00</b>	
<b>1.1.2. INSUMO PARA LA INVESTIGACIÓN</b>					
Tinta impresora				30.00	Autofinanciado
Papeles				50.00	Autofinanciado

USB				20.00	Autofinanciado
Cd				3.00	Autofinanciado
Resaltador				5.00	Autofinanciado
Borrador				5.00	Autofinanciado
Copias				150.00	Autofinanciado
Lapiceros				5.00	Autofinanciado
Lápiz				2.00	Autofinanciado
<b>Sub total</b>				<b>270.00</b>	
<b>1.1.3. BIENES DIVERSOS</b>					
Libros				40.00	Autofinanciado
Parlantes				30.00	Autofinanciado
<b>Sub total</b>				<b>70.00</b>	
<b>TOTAL GENERAL</b>				<b>2,400.00</b>	

RESUMEN

**PRESUPUESTO DE INGRESOS S/ 2,400.00**

**PRESUPUESTO DE EGRESOS S/ 2,400.00**

**SALDO: S/ -0-**

*Nota.* El presupuesto será autofinanciado por el investigador

## 5.2. Cronograma de Ejecución

Actividades	Año	2024											
	Meses	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Set.	Oct.	Nov.	Dic
1. Elección del tema y Formulación del Problema		X											
2. Revisión bibliográfica			X										
3. Elaboración del proyecto o plan de tesis				X	X								
4. Elaboración de instrumentos de recolección de datos						X							
5. Estudio piloto							X						
6. Procedimientos para la recolección de datos								X					
7. Procesamientos de datos									X				
8. Análisis de los datos										X			
9. Interpretación de resultados y elaboración de Informe final										X	X		
10. Presentación de la tesis											X	X	
11. Sustentación de tesis											X	X	
12. Comunicación de la tesis													X

## VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ábalos, E. M., & Rebollo, P. A. (2022). *Metodología de la Investigación/Recopilación*.
- Agudelo-Vallejo, S., Franco-López, J. A., & Uribe-Gómez, J. A. (2021). Factores clave en la evaluación de la productividad: estudio de caso. *Revista CEA*, 7(15).  
<https://doi.org/10.22430/24223182.1800>
- ANÁLISIS DE LA PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO*.
- Aragón, A. (2020). Técnicas de investigación social. Editorial Trillas.
- Arias, J., Holgado, J., Tafur, T., & Vasquez, M. (2022). *Metodología de la investigación: El método ARIAS para desarrollar un proyecto de tesis*. Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú. <https://doi.org/10.35622/inudi.b.016>
- Atoche Nuñez, W. Y. (2022). *Compromiso organizacional de los trabajadores de una municipalidad distrital, Lima, 2020*. Universidad Privada del Norte.
- Ávila, C., & Pascual, M. (2020). Marco filosófico del compromiso organizacional. *Revista de Psicología Organizacional*, 18(2), 45–59.
- Ayala de Choriego, M., Barros, J. P., & Claro, C. (2022). Comunicación interna: caracterización y análisis de trabajo realizado por empresas que pertenecen a ranking Great Place to Work Chile. *Anagramas Rumbos Y Sentidos De La Comunicación*, 21(41), 1-27. <https://doi.org/10.22395/angr.v21n41a4>
- Babbie, E. (2010). *Fundamentos de investigación social* (5.ª ed.). Cengage Learning.
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID). (2022). *Gestión eficiente del gasto público en América Latina*. BID.
- Bautista Cárdenas, N. P. (2022). *Proceso de la investigación cualitativa: Epistemología, metodología y aplicaciones*. Editorial El Manual Moderno.
- Cedano Uriol, I. (2022). *Compromiso organizacional en colaboradores de una municipalidad distrital de Julcán*. Universidad Privada del Norte.  
<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/30652?show=full>
- Cedeño Cedeño, R. J., Maldonado Palacios, I. A., & Vizcaíno Zúñiga, P. I. (2023). Metodología de la investigación científica: guía práctica. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(4), 9723-9762.
- Cedeño Mejía, C. Y., & Mendoza Carranza, G. G. (2021). *Análisis del liderazgo institucional y su incidencia en el compromiso de los servidores públicos del GAD del cantón Bolívar*

- período 2019-2021*. Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López. <https://repositorio.esпам.edu.ec/handle/42000/1526> Chiavenato, I. (2019). *Comportamiento organizacional*. McGraw-Hill.
- Contraloría General de la República. (2023). Informe anual de control institucional. Lima: CGR.
- Espinoza-Angulo, L. (2023). Análisis de factores que influyen en la ejecución presupuestal de las municipalidades en Perú para el año 2022: un estudio multidimensional. *Gestionar*, 3(4), 7-26. <https://doi.org/10.35622/j.rg.2023.04.001>
- Fernández, L., & Vergara, J. (2023). Relación entre compromiso organizacional y desempeño en entidades estatales de Colombia. *Gestión Pública Internacional*, 14(1), 25–39.
- Gutiérrez, E., & Zambrano, A. (2023). Compromiso organizacional y desempeño en universidades públicas peruanas. *Revista Peruana de Administración*, 21(1), 55–70.
- Hernández Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2023). *Metodología de la investigación las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. McGraw-Hill Interamericana Editores.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6.ª ed.). McGraw-Hill.
- <https://doi.org/10.33890/innova.v8.n1.2023.2219>  
[https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v7i4.7658](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i4.7658)  
<https://doi.org/10.56219/investigacinypostgrado.v37i1.68>
- Huaranga , L., Mamani, M., Muñoz, C., Panduro , O., Pari, D., & Pérez, N. (2023). *Gestión del talento humano y compromiso organizacional en colaboradores municipales*. Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú S.A.C. <https://doi.org/10.35622/inudi.b.071>
- Instituto Peruano de Economía (IPE). (2024). Ejecución de inversión pública en regiones peruanas. Lima: IPE.
- Kerlinger, F. N., & Lee, H. B. (2002). *Investigación del comportamiento: Métodos de investigación en ciencias sociales*. McGraw-Hill.
- Llorens, J. J., & Stazyk, E. C. (2011). *Human Resource Management: A Public Sector Perspective*. M.E. Sharpe.
- López, A., & Rodríguez, D. (2020). Evaluación del gasto público en gobiernos subnacionales de México. *Revista de Finanzas Públicas*, 12(2), 67–81.
- Mamani Palacios, B. R., & Ticahuanca Sandoval , F. I. (2021). Un acercamiento teórico del desempeño laboral. *Revista De Investigación Valor Agregado*, 8(1), 86-98. <https://doi.org/10.17162/riva.v8i1.1633>

- Mamani-Guzmán, C., Palacios-Sarmiento, T. Y., Priori-Flores, M. B., & Tellez-Pérez, A. (2022). Compromiso organizacional, satisfacción laboral, y su repercusión en el. *INNOVA Research Journal*, 8(1), 153-172.
- MEF. (2024). Clasificador Presupuestario de Gastos de la Dirección General de Presupuesto Público.
- MEF. (2024). Resolución Directoral N° 0009-2024-EF/50.01 . *RESOLUCIÓN DIRECTORAL QUE APRUEBA LA DIRECTIVA PARA LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA*.
- Mendoza, P., & Cruz, S. (2022). Factores críticos en la ejecución de gasto de capital en gobiernos regionales. *Economía y Gestión Regional*, 9(2), 40–58.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. SAGE Publications.
- Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). (2024). Portal de Transparencia Económica. Lima: MEF.
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2022). Resumen Presupuesto Ejecutivo\_Contraloria.
- Newstrom, J. W. (2011). *Comportamiento humano en el trabajo*. McGraw-Hill.
- Oña Lemache, T. Y. (2024). *Factores de riesgo psicosociales y compromiso organizacional en los colaboradores del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Intercultural del Cantón Pujilí*. Universidad Técnica de Cotopaxi (UTC). <https://repositorio.utc.edu.ec/items/91de18c9-c21d-430b-b908-eed32584e3eb>
- Ortega, H., & Gómez, L. (2020). Evaluación del avance físico y financiero de inversiones públicas. *Revista Peruana de Gestión Pública*, 15(1), 71–88.
- Pelaez García, Y. P. (2023). *Ejecución presupuestal en la municipalidad distrital de San Antonio de Cañete durante los periodos 2019 - 2020*. Universidad Autónoma del Perú. <https://repositorio.autonoma.edu.pe/handle/20.500.13067/2411>
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2022). *Eficiencia del gasto público en América Latina*. Nueva York: PNUD.
- Resnik, D. B. (2020). *Ética de la investigación científica*. Fondo de Cultura Económica.
- Ríos, M., & Alarcón, G. (2021). Compromiso organizacional y productividad en municipalidades del sur del Perú. *Revista de Investigación y Ciencia Administrativa*, 8(2), 22–39.
- Ruiz, R., & Soriano, V. (2021). Compromiso normativo y vocación de servicio público. *Revista de Ética Profesional*, 7(1), 30–47.
- Sabino, C. (2021). *El proceso de investigación*. Panapo.

- Salas Serna, J. (2022). *Estudio Sobre la Ejecución Presupuestal y su Incidencia en el Desarrollo Social del Distrito de Turbo, Antioquia*. Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD. <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/48699>.
- Salazar, J. (2021). El avance físico como indicador clave en la ejecución presupuestal. *Gestión Pública Hoy*, 13(2), 15–27.
- Sampieri, R. H., Collado, C. F., & Lucio, P. B. (2022). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta* (7.<sup>a</sup> ed.). McGraw-Hill.
- Sánchez, D. (2020). Eficiencia presupuestal en gobiernos regionales. *Revista Peruana de Economía Pública*, 5(1), 10–25.
- Torres, M., & Martínez, S. (2022). El compromiso organizacional y su relación con la eficiencia en la gestión pública. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales*, 19(3), 122–140.
- Tunal-Santiago, G. (2022). Protocolizando la investigación científica. *INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO*, 37(1), 235-255.

## **ANEXOS**

## Anexo 1. Matriz de Consistencia

### Título: Compromiso Organizacional y Ejecución Presupuestal de Gastos de Capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
<p><b>Problema principal</b> ¿Cuál es la relación entre el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024?</p> <p><b>Problemas Específicos</b> <b>PE1.</b> ¿Qué relación existe entre el compromiso afectivo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho? <b>PE2.</b> ¿Qué relación existe entre el compromiso institucional funcional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho? <b>PE3.</b> ¿Qué relación existe entre el compromiso normativo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho?</p>	<p><b>Objetivo General:</b> Analizar la relación entre el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024.</p> <p><b>Objetivos Específicos</b> <b>OE1.</b> Determinar la relación entre el compromiso afectivo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho. <b>OE2.</b> Determinar la relación entre el compromiso institucional funcional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho. <b>OE3.</b> Determinar la relación entre el compromiso normativo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho.</p>	<p><b>Hipótesis General:</b> Existe una relación significativa entre el compromiso organizacional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2024.</p> <p><b>3.2. Hipótesis Específicas</b> <b>HE1:</b> Existe una relación significativa entre el compromiso afectivo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho. <b>HE2:</b> Existe una relación significativa entre el compromiso institucional funcional del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho. <b>HE3:</b> Existe una relación significativa entre el compromiso normativo del personal y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho.</p>	<p style="text-align: center;"><b>V1</b></p> <p style="text-align: center;"><b>COMPROMISO ORGANIZACIONAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Afectivo</li> <li>- Institucional Funcional</li> <li>- Normativo</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>V2</b></p> <p style="text-align: center;"><b>EJECUCIÓN PRESUPUESTAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Avance Financiero</li> <li>Avance Físico</li> <li>Capacidad de Gestión</li> </ul>	<p><b>Método</b> a) General: científico b) Métodos específicos: Observación <b>Tipo:</b> Aplicada <b>Nivel:</b> Correlacional <b>Diseño:</b> No Experiment. <b>Esquema</b></p> <p><b>Donde:</b> M = Muestra V1 = Compromiso Organizacional V2 = Ejecución presupuestal de gastos de capital r = Relación de las variables</p> <p><b>POBLACIÓN:</b> 60 colaboradores <b>MUESTRA CENSAL:</b> 40 colaboradores <b>TÉCNICA:</b> Encuesta <b>INSTRUMENTO:</b> Cuestionario</p>

## Anexo 2: Matriz de Operacionalización de las Variables

### "Compromiso organizacional y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024"

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensión	Indicador	Escala de Medición
Compromiso Organizacional	Estado psicológico que vincula al trabajador con su institución con su institución <b>(Meyer &amp; Allen, 1997)</b> .	Nivel de compromiso emocional, funcional y normativo del personal con la institución.	Afectivo	Identificación emocional	Escala de Likert de 5 puntos
				Sentimiento de pertenencia	Escala de Likert de 5 puntos
			Institucional Funcional	Involucramiento con metas	Escala de Likert de 5 puntos
				Cumplimiento de funciones asignadas	Escala de Likert de 5 puntos
			Normativo	Sentido del deber institucional	Escala de Likert de 5 puntos
				Lealtad hacia la entidad	Escala de Likert de 5 puntos
Ejecución Presupuestal de los Gastos de Capital	Grado de cumplimiento del gasto en proyectos de inversión pública <b>(MEF, 2023)</b> .	Nivel de cumplimiento físico, financiero y de gestión administrativa del presupuesto de inversión.	Avance Financiero	% de ejecución del presupuesto	Escala de Likert de 5 puntos
				Distribución oportuna de recursos	Escala de Likert de 5 puntos
			Avance Físico	% de avance de obras	Escala de Likert de 5 puntos
				Nº de proyectos culminados	Escala de Likert de 5 puntos
			Capacidad de Gestión	Tiempo de programación presupuestal	Escala de Likert de 5 puntos
				Nº de reprogramaciones efectuadas	Escala de Likert de 5 puntos

**Anexo 3. El Instrumento de Investigación**  
**ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA PRIVADA**  
**“LA PONTIFICIA”**

---

Este cuestionario tiene como objetivo recopilar información para la investigación titulada: **“Compromiso organizacional y la ejecución presupuestal de los gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2024”**. Las respuestas serán confidenciales y utilizadas únicamente con fines académicos.

**Instrucciones:**

Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión respecto a cada afirmación. Use la siguiente escala:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

**I. DATOS GENERALES:**

1. Edad: \_\_\_\_\_
2. Género: Masculino ( ) Femenino ( )
3. Cargo: \_\_\_\_\_
4. Área donde labora: \_\_\_\_\_
5. Tiempo de servicio en la institución: \_\_\_\_\_ años

**II. VARIABLE INDEPENDIENTE: COMPROMISO ORGANIZACIONAL**

<b>Dimensión 1: Afectivo</b>		1	2	3	4	5
6.	Me siento emocionalmente vinculado con mi institución.					
7.	Siento que pertenecer a esta institución es parte importante de mi vida.					
8.	Mi estado de ánimo mejora al pensar en el trabajo que realizo aquí.					
9.	Me siento feliz cuando hablo de mi institución a otras personas.					
<b>Dimensión 2: Institucional Funcional</b>		1	2	3	4	5
10.	Me esfuerzo por cumplir los objetivos institucionales.					
11.	Desempeño mis funciones con compromiso hacia los resultados esperados.					
12.	Asumo con responsabilidad las tareas asignadas en mi área de trabajo.					
13.	Me mantengo enfocado en alcanzar los resultados propuestos por la institución.					
<b>Dimensión 3: Normativo</b>		1	2	3	4	5
14.	Considero que es mi deber moral contribuir al éxito de la institución.					
15.	Me siento obligado a permanecer en esta institución por lealtad.					

16.	Me mantengo fiel a los valores institucionales aunque existan dificultades.					
17.	Creo que es correcto apoyar las decisiones institucionales como muestra de compromiso.					

### III. VARIABLE DEPENDIENTE: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE LOS GASTOS DE CAPITAL

	<b>Dimensión 1: Avance Financiero</b>	1	2	3	4	5
18.	El presupuesto institucional se ejecuta eficientemente conforme a lo programado.					
19.	Se registran mínimas variaciones respecto al presupuesto modificado inicial.					
20.	Se logra una adecuada distribución de los recursos financieros disponibles.					
21.	La ejecución financiera se desarrolla según el cronograma establecido.					
	<b>Dimensión 2: Avance Físico</b>	1	2	3	4	5
22.	Las obras programadas se ejecutan dentro del plazo previsto.					
23.	Se cumplen las metas físicas programadas en el plan operativo.					
24.	Los proyectos de inversión pública alcanzan sus objetivos materiales.					
25.	Los indicadores de avance físico reflejan efectivamente los logros institucionales.					
	<b>Dimensión 3: Capacidad de Gestión</b>	1	2	3	4	5
26.	La programación del gasto se realiza con tiempos adecuados.					
27.	Las reprogramaciones presupuestales son poco frecuentes y bien justificadas.					
28.	Los equipos técnicos gestionan eficientemente las fases del gasto público.					
29.	Las decisiones sobre ejecución presupuestal se basan en criterios de oportunidad y efectividad.					

Muchas gracias por su colaboración.

